

Curso: Administração

Disciplina: **Introdução à Teoria das Organizações**

Carga Horária: 40 h

Crédito: 02

Pré-Requisito: XX

#### EMENTA

A natureza das organizações; a organização como um agente de mudança; as organizações como agentes de resistências à mudança; a natureza e os tipos de organizações; a natureza e as bases da estrutura organizacional; complexidade; formalização; centralização; poder e conflitos dentro das organizações; liderança e tomadas de decisões nas organizações; comunicações; ambientes organizacionais; relações inter organizacionais.

#### METODOLOGIA

Aulas expositivas e dialogadas. Apresentação de seminários. Trabalhos de equipes. Leitura e discussão do material bibliográfico. Leituras e fichamentos. Estudo de programa de vídeo. Debates. Trabalhos de pesquisa. Elaboração de esquema e resumo. Estudo dirigido. Construções individuais e coletivas.

#### AVALIAÇÃO

A avaliação, de caráter formativo, será desenvolvida durante o processo, levando-se em consideração: a participação efetiva no desenvolvimento das atividades: leitura dos textos, resumo, fichamento, mapas conceituais, resolução de questões avaliativas, desempenho na apresentação de trabalhos individuais, dupla ou em grupos.

#### REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- MOTTA, Fernando C. P. Teoria das Organizações Evolução e Crítica 2º edição São Paulo, Brasil, ed. Thomson Learning, 2005.
- DALF, Richard L. Organizações Teoria e Projetos São Paulo, Brasil, ed. Thomson Learning, 2002.
- HALL, Richard H. Organizações: estrutura e processos
- FERREIRA, Delson. Manual de Sociologia: dos clássicos á sociologia da informação. São Paulo: Atlas, 2003.
- THOMPSON, V. A. Moderna organização. EUA: USAID, 1967.
- TOFFLER, A. As mudanças das bases de poder. São Paulo: Beste Seller, 199
- WOODWARD, J. Organização industrial: teoria e pratica. São Paulo:Atlas,1977.
- WOOD JÚNIOR, T. Mudança organizacional: aprofundando temas atuais em administração. São Paulo: Atlas, 1995.